

Výročná správa za rok 2019

1. Identifikačné údaje organizácie a história

Názov zariadenia: Centrum pre deti a rodiny Semeteš
Sídlo: Semeteš 1208, 023 55 Vysoká nad Kysucou
Kraj: Žilinský
IČO: 51270986
DIČ: 2120654734
Štatutárny zástupca: JUDr. Vladimír Mojš
Kontakt: 041/ 2433021
E-mail: vladimir.mojs@ddsemetes.sk
Schválená kapacita: Pracovisko Semeteš 20, pracovisko H. Orechové 16
Zariadenie začalo svoju činnosť v roku 2018 pod názvom Detský domov Semeteš, ktorého zriaďovateľom sa stalo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava.
S účinnosťou od 01.01.2019 sa Detský domov premenoval na Centrum pre deti a rodiny.

2. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

V zmysle zákona 305/2005 Z. z. § 49 „Centrum vykonáva pobytové opatrenie súdu na základe rozhodnutia súdu o nariadení neodkladného opatrenia, o uložení výchovného opatrenia.“

Účelom zariadenia je aktivovanie vnútorných schopností klientov na prekonávanie psychických dôsledkov a sociálnych dôsledkov drogových závislostí od psychoaktívnych látok a iných závislostí a na zapojenie sa do života a fungovanie v prirodzenom prostredí.

Hlavným cieľom je minimalizovať potenciál rizikového správania a rozšíriť sociálne kompetencie a sociálnu komunikáciu maloletých detí, ktorým Centrum pre deti a rodiny dočasne nahrádza ich prirodzené rodinné prostredie.

Centrum pre deti a rodiny Semeteš funguje na princípoch komunitnej práce, pričom sú stanovené konkrétne podmienky prijatia a všetky práva a povinnosti klienta sú uvedené v základnom dokumente zariadenia - Resocializačný program a Program pre poruchy správania v dôsledku užívania alkoholu, drog alebo v dôsledku patologického hráčstva. Programovo sú zamerané na zmenu životného štýlu prostredníctvom zmeny myslenia s cieľom dosiahnutia abstinencie, plnej integrácie, plnohodnotného návratu do bežného života, sociálneho prostredia a pracovného procesu.

Cieľovou skupinou sú maloleté deti so škodlivým užívaním návykovej látky alebo závislosťou na návykovej látke. Taxatívne vymedzené pravidlá ukotvené v programoch vyplývajú z platných právnych a interných noriem. Obidva programy sú záväzné pre fungovanie komunity.

Dôležitou zmenou v oblasti fungovania CDR je proces deinštitucionalizácie (ďalej len DEI). DEI znamená prechod z inštitucionálnej starostlivosti na humanizáciu zariadení, individuálny prístup k dieťaťu. Súčasná koncepcia CDR sa riadi vypracovaným dokumentom - Koncepcia zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v detských domovoch na roky 2016 – 2020 a Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (ďalej len Koncepcia DEI). Koncepcia DEI náhradnej starostlivosti je základným koncepčným a plánovacím dokumentom Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave. Teoretická časť Koncepcie DEI upravuje základné pojmy a východiská, v praktickej časti Koncepcie DEI sú konkrétne ciele jednotlivých CDR.

Právnym východiskom Koncepcie DEI je najmä zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Vízia: Zabezpečiť deťom resocializáciu s trvalou a dôslednou abstinenciou.

Poslaním Centra pre deti a rodiny je poskytnúť dočasné prostredie pre dieťa v kríze v spolupráci so subjektmi v zmysle ustanovení zákonov č. 305/2005 Z.z., č. 36/2005 Z. z., Dohovoru o právach dieťaťa, interných noriem tak, aby bola naplnená stratégia organizácie.

Stratégia:

- rozvíjať vlastných zamestnancov,
- zapájať do spolupráce rodiny,
- prizývať k spolupráci odbornú verejnosť,
- vytvárať podmienky pre život dieťaťa prípravou na opätovné začlenenie sa do rodiny, spoločnosti, osamostatnenie sa.

2.1. Dlhodobé ciele: Dlhodobé ciele zariadenia vychádzajú zo základného koncepčného a plánovacieho dokumentu zriaďovateľa Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny: „Koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately na roky 2016 – 2020 a Plánu transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti“.

2.1.1. Do konca roka 2020 ukončiť rekonštrukciu budovy v Šarišských Michaľanoch, pripraviť podmienky pre otvorenie a spustenie pracoviska CDR Semeteš na Rontgenovej 6, Bratislava.

Úlohy na dosiahnutie cieľa:

- Realizácia verejného obstarávania (VO), výmena okien a strechy na budove, rekonštrukcia vnútorných priestorov budovy, zateplenie budovy a nákup vybavenia priestorov pracoviska v Šarišských Michaľanoch.
- Realizácia výberových konaní na obsadenie personálu v zmysle organizačnej štruktúry na pracovisko Rontgenova 6, Bratislava.

2.1.2. Krátkodobé ciele v roku 2019

Plniť úlohy v zmysle novely zákona č. 305/2005 Z. z. a príslušnej vyhlášky, v termínoch stanovených v týchto predpisoch, tak aby bola zabezpečená činnosť Centra. Stabilizovať kolektív zamestnancov na pracovisku Semeteš, Výber zamestnancov pre pracovisko Rontgenova 6, Bratislava.

2.1.3. Rozvíjať vlastných zamestnancov

Úloha: realizovať externé a interné vzdelávanie zamestnancov Centra pre deti a rodiny podľa spracovaného plánu vzdelávania. Zabezpečovať supervíziu pre zamestnancov.

3. Odpočet splnených úloh

Priebežne v roku 2019 sme naplňali dlhodobé ciele plnením stanovených úloh. Podieľali sme sa na vypracovaní podkladov pre VO a následné vykonávanie kontrol pri prebiehajúcej rekonštrukcii budovy v Šarišských Michaľanoch (výmena okien, strechy, zateplenia budovy a rekonštrukcii vnútorných priestorov budovy). Realizovali sme niekoľko výberových konaní na obsadenie pracovných pozícií pracoviska Rontgenova 6, Bratislava.

T: priebežne

Z: riaditeľ,

V oblasti krátkodobých cieľov a úloh:

1. Plniť úlohy v zmysle novely zákona č. 305/2005 Z. z. a príslušnej vyhlášky, v termínoch stanovených v týchto predpisoch, tak aby bola zabezpečená činnosť Centra v intenciách zákona.

T: podľa právnych predpisov

Z: riaditeľ, vedúci pracoviska a vedúci úseku

Úlohy sme priebežne plnili a naďalej pokračujeme v priebežnom plnení ďalších úloh vyplývajúcich z novely zákona. Zúčastňovali sme sa pracovných a metodických stretnutí k vykonávaniu opatrení. Bola zmenená a schválená organizačná štruktúra so zapracovaním systematizovaných pracovných pozícií pre výkon týchto opatrení.

2. Rozvíjať vlastných zamestnancov.

Úloha: realizovať externé a interné vzdelávanie zamestnancov Centra pre deti a rodiny – podľa spracovaného plánu vzdelávania. Zabezpečovať supervíziu pre zamestnancov v priamej práci s deťmi.

T: priebežne počas roka 2019

Z: riaditeľ, vedúci pracoviska a vedúci úseku

Úloha bola splnená, v oblasti rozvoja zamestnancov, v záujme skvalitnenia práce a vnútorných procesov, boli vytvorené podmienky pre vzdelávanie zamestnancov a prehĺbovanie ich odbornosti a kvalifikácie. Absolvovali sme rôzne interné a externé vzdelávacie aktivity, či konferencie. Supervízia bola zabezpečovaná a realizovaná podľa programu supervízie na rok 2019.

4. Konceptná činnosť

4.1. Organizačná štruktúra

Súčasný stav, organizačná štruktúra

V roku 2019 sme v zariadení realizovali pobytové opatrenia súdu o nariadení neodkladného opatrenia alebo o uložení výchovného opatrenia v samostatne usporiadaných skupinách : 2 samostatné skupiny pre deti závislé od alkoholu, drog alebo patologického hráčstva, 2 špecializované samostatné skupiny pre deti s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva.

V roku 2019 bola schválená organizačná štruktúra počtu zamestnancov: 48 z toho Odborní zamestnanci : 11 Zamestnanci priameho kontaktu na skupinách: 23, THP pracovníci: 14.

Zamestnanci CDR Semeteš v roku 2019

	<i>Priemerný počet počas účt.obdobia</i>	<i>Počet fyzických osôb</i>	<i>Z toho mužov</i>	<i>Z toho žien</i>	<i>nad 50 rokov</i>
Počet zamestnancov celkom	46,5	48	14	34	10
<i>Z toho:</i>					
1. Samostané skupiny		23	7	16	4
Vychovávateľ		4	1	3	1
Sociálny pracovník		5	1	4	1
Pomocný vychovávateľ s EA		14	5	9	2
2. Odborný tím		11	1	10	1
Psychológ		4	1	3	0
Špeciálny pedagóg		3	0	3	0
Sociálny pedagóg		2	0	2	1

Sociálny pracovník		2	0	2	0
3. Vedúci úseku starostlivosti o deti		1	0	1	1
4. Vedúci pracoviska		1	0	1	0
5. Ekonomickí pracovníci		7	1	6	1
6. Prevádzkoví pracovníci		4	4	0	2
7. Riaditeľ		1	1	0	1
Počet zamestnancov v dôch. veku		2	2	0	2

Organizačná štruktúra platná od 29.04.2019:

Príloha k organizačnému poriadku

Centrum pre deti a rodiny Semeteš, Semeteš č. 1208, 023 55 Vysoká nad Kysucou

Schéma organizačnej štruktúry

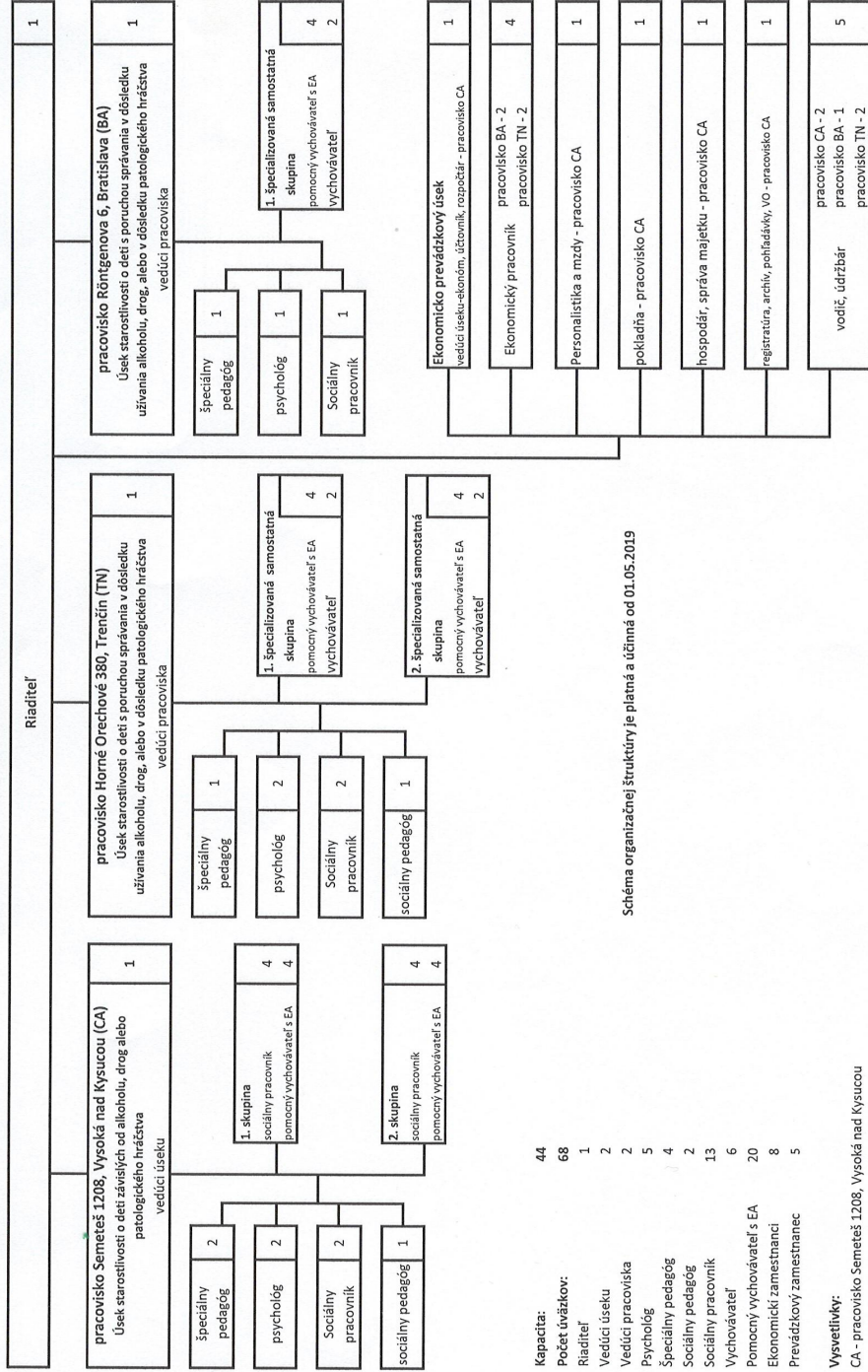


Schéma organizačnej štruktúry je platná a účinná od 01.05.2019

Ústredie práce,

sociálnych vecí a rodiny, v Bratislave schválil dňa: 29.4.2019
 Špitálska 8, 012 07 Bratislava Ing. Stefan Sulek
 námestník sekcie sociálnych vecí a rodiny

1573 10 754 500

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava

V Semeteši prekládala dňa: 16.4.2019
 JUDr. Vladimír Máj
 riaditeľ centra pre deti a rodiny

Centrum pre deti a rodiny Semeteš

Semeteš 1208

023 55 Vysoká nad Kysucou

4.2. Priestorové podmienky

4.2.1. Budova Centra pre deti a rodiny sídli na adrese: Semeteš č.1208, 023 55 Vysoká nad Kysucou. V budove je umiestnený: ekonomicko - prevádzkový úsek, 2 samostatné skupiny (kapacita 20 detí), na pracovisku Horné Orechové v Trenčíne sú 2 špecializované samostatné skupiny pre deti s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva (kapacita 16 detí). **Špecifikácia objektu: Budova Semeteš** súpisné číslo 1208 nachádzajúca sa na pozemku parcela č6177/1, katastrálne územie Semeteš, Vysoká nad Kysucou, obec Vysoká nad Kysucou, zapísaná na liste vlastníctva č. 11718. Vonkajšie priestory: tvoria ostatné plochy a záhrada, ktoré sú využívané na parkovanie pre zamestnancov a návštevy a záhrada slúži na športové využitie detí, chovanie domácich zvierat, výuka v exteriéri, na pestovanie zeleniny.

Špecifikácia objektu: Budova Horné Orechové súpisné číslo 382 nachádzajúca sa na pozemku parcela č. 690/2 a 690/3, katastrálne územie Horné Orechové, Trenčín. Vonkajšie priestory: tvoria ostatné plochy a záhrada, ktoré sú využívané na parkovanie pre zamestnancov a návštevy a záhrada slúži na športové využitie detí, výuka v exteriéri, na pestovanie zeleniny.

5. Koordinačná a riadiaca činnosť

V zmysle platnej organizačnej štruktúry je riadiaca práca zabezpečená dvojstupňovým riadením. Vedúca úseku starostlivosti o deti Semeteš riadi 2 samostatne usporiadané skupiny a odborný tím zamestnancov, vedúca pracoviska Horné Orechové riadi 2 špecializované samostatné skupiny a odborný tím zamestnancov. Vedúca ekonomicko - prevádzkového úseku riadi, samostatného odborného referenta - pokladňa, účtovníka, správcu pohľadávok, majetkár - hospodár, vodiča a údržbára.

V oblasti riadenia sú úlohy delegované a ich plnenie kontrolované prostredníctvom pracovných porád.

5.1. Rozvoj zamestnancov

Pri napĺňaní strategických oblastí sme rozvojom, podporou a následným hodnotením riadili zamestnancov a procesy v Centre pre deti a rodiny tak, aby výsledkom bola primeraná spokojnosť dieťaťa a naplnené jeho individuálne potreby. Uplatňovali sme princípy spolupráce, kvality a otvorenej komunikácie. V oblasti rozvoja zamestnancov, v záujme skvalitnenia práce a vnútorných procesov, boli vytvorené podmienky pre vzdelávanie zamestnancov a prehĺbovanie ich odbornosti a kvalifikácie. V roku 2019 bol vypracovaný a zriaďovateľom odsúhlasený plán kontinuálneho vzdelávania.

V zmysle plánu sa realizovali konzultácie, vzdelávanie, supervízia – skupinová, stretnutia s rodinami maloletých detí.

6. Metodická činnosť

V Centre pre deti a rodiny Semeteš je spolupráca založená na otvorenej komunikácii, informovanosti a zaangažovanosti jednotlivých zamestnancov. Efektívnosť procesu resocializácie závisí od viacerých faktorov, pri ktorých treba obnoviť, vhodným spôsobom vybudovať vzorce správania, zvyky a obyčaje ktoré vznikli pred udalosťami, ktoré proces socializácie pribrzdili, alebo celkom zastavili. V zariadení disciplína a mechanizmus jej

vštepovania predstavuje možnosť ovplyvňovať správanie klientov zo strany zamestnancov a tak im zabezpečiť plynulý priebeh znovu začleňovania sa do života .

Dôraz je kladený na potrebu zvyšovania poznatkov získaných cieľavedomou činnosťou pri práci s odlišnou cieľovou skupinou detí (závislé deti na alkohole, drogách alebo patologickom hráčstve, deti s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva, učenia, deti v starostlivosti psychiatrov a pod.), ale aj na prácu s biologickou rodinou. Interní zamestnanci sú dostatočne pripravovaní, koordinovaní a zapojení do procesu zmien.

6.1. V oblasti starostlivosti o dieťa sa zameriavame na celkový rozvoj osobnosti v oblastiach materiálnej, emočnej, citovej, sociálnej a vzdelávacej. Cieľom v oblasti výchovy je vychovávať deti a rozvíjať ich záujem, zodpovednosť a starostlivosť vo vzťahu k sebe, svojim blízkym, k sociálnemu, materiálnemu a prírodnému okoliu.

6.2. Uplatňujeme rôznorodé a pestré formy výchovy a vzdelávania, ktoré sú realizované v jednotlivých činnostiach. Súhrn foriem, metód a spoločne uplatňovaných postupov je uplatňovaný podľa momentálnych požiadaviek a možností detí a Centra pre deti a rodiny tak, aby smerovali k celkovému rozvoju všetkých kľúčových kompetencií a jednotlivých zložiek osobnosti dieťaťa. Presadzujeme a skvalitňujeme metódy individuálnej práce s dieťaťom pričom kladieme dôraz na dosiahnutie jednoty výchovného pôsobenia vychovávateľom, sociálnym pracovníkom, sociálnym a špeciálnym pedagógom a skvalitnenie ich tímovej spolupráce. Ako kľúčové sme presadzovali metódy výchovy: metódy požiadaviek, metóda presvedčovania, precvičovania, povzbudzovania, kladného vzoru, príkladu.

Výchovná činnosť sa zameriavala na tréning sociálnych zručností, v podobe: zážitkové formy, modelové situácie, riešenie praktických problémov zo života, využívanie prvkov socioterapie, arteterapie, pracovnej terapie, individuálne psychologické konzultácie a skupinové komunitné sedenia.

Využívanie najmä: Metódy sebapoznania: - pravidelná registrácia vlastného správania, - sebareflexia (úvaha a rozbor vlastného jednania, meditácia o sebe), - písanie denníka, - sebapoznanie cez iných ľudí, - pozorovanie vlastných emócií, - expresivita

Program intervencie v súvislosti so správaním sa dieťaťa /vychovávateľa, sociálny pracovník, sociálny a špeciálny pedagóg na skupinách/

Cieľ – eliminovať negatívne prejavy správania sa a problémy vo výchovno-vzdelávacom procese

- uvedomiť si rôzne úrovne svojej osobnosti u seba aj iných a motivovať sa k ich rozvoju
- uvedomiť si zodpovednosť za svoje správanie, riziko recidívy a jeho eliminácia

Cieľová skupina – deti závislé na alkohole, drogách alebo patologickom hráčstve, s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva a inými poruchami. Metódy práce – forma práce individuálna a skupinová, metódy motivácia, spätná väzba, relaxačné techniky, psychologická intervencia, prvky špeciálnej pedagogiky (prvky arteterapie, muzikoterapie a pod.) Obsahová náplň – individuálne resocializačné plány,

výchovné plány, individuálne plány rozvoja osobnosti dieťaťa na elimináciu konkrétneho nežiaduceho správania.

6.3. V čo najväčšej možnej miere vytvárame podmienky tak, aby bol zabezpečený potrebný rozvoj a samostatnosť dieťaťa. Uplatňujeme princípy: záujem, individuálny prístup, kvalita, bezpečie, rešpekt osobnosti, stabilita, empatia.

6.4. Zapájame rodiny do spolupráce s cieľom čo najkratšieho obdobia dieťaťa v zariadení (princípy: spolupráca, akceptácia, podpora, otvorenosť): Spoluprácu s biologickou rodinou sme realizovali v 6 prípadoch, so širšou rodinou, alebo blízkymi osobami sme pracovali v 3/Semeteš) prípadoch. V hodnotenom období sme za zúčastnili 4 prípadových konferencií, 2 z nich sme aj organizovali.

7. Vzdelávanie a supervízia

V roku 2019 nám rozpočtovým opatrením boli pridelené finančné prostriedky na supervíziu a vzdelávanie v celkovej výške 3405,07- €. Realizovaním vzdelávania zamestnancov a zabezpečovaním supervízie pre zamestnancov v priamej práci s deťmi sme zároveň splnili konkrétnu úlohu z krátkodobých cieľov na rok 2019.

Podpora zamestnancom bola poskytovaná odborným vzdelávaním a supervíziou. V zariadení je vypracovaný program supervízie. Do supervízie boli zaradení všetci zamestnanci v priamej práci s deťmi, odborné tímy. Pod vedením supervízorov bola poskytnutá skupinová supervízia pre 39 zamestnancov CDR Semeteš. Za supervíziu sme v roku 2019 zaplatili sumu vo výške 252 €. Za odborné vzdelávanie sme v roku 2019 zaplatili sumu vo výške 3153,07 €.

Pracovisko Semeteš:

<p>1. Štvrt'rok Nové poznatky a praktické využitie vzťahovej väzby v CDR, sociálny pracovník Korene závislosti -sociálny pracovník Plánovanie sociálnej práce, efektívne využitie rodinných konferencií - Sociálny pracovník</p>	<p>2. štvrt'rok Tomky – pracovný pobyt Pracovné stretnutie sociálnych pracovníkov, Martin Sexuálne správanie detí, Banská Bystrica</p>
<p>3. Štvrt'rok Detská agresivita ,sociálny pracovník Význam a úloha muža v procese starostlivosti a výchovy detí v rizikových rodinách a NOS - sociálny pracovník Výživné a trvalé upustenie od vymáhania pohľadávok</p>	<p>4. štvrt'rok Tatranské Matliare – metodika sociálny pracovník Odborný seminár – postavenie pomocného vychovávateľa v CDR – pomocný vychovávateľ Metodické stretnutie špeciálnych a liečebných pedagógov Fórum psychológov a špeciálnych pedagógov Príprava MD na samostatný život – metodika sociálny pracovník</p>

Supervízia

CDR Semeteš využíva skupinovú supervíziu 1 x za štvrt'rok s podpornou technikou pre:

- tímovú spoluprácu
- komunikáciu v tíme

supervízia sa zameriava na:

- konfrontáciu s pracovnými problémami, vnútorné napätie, vzťahové zdroje,
- skutočné a potencionálne napätia, pomôcť odpútať sa od iných tým, že spoločne prediskutujú negatívne pocity a rušivé emócie
- povzbudenie k prekonaniu prekážok
- budovanie dobrého vzťahu a atmosféry v tíme
- posilňovanie a umocňovanie supervidovaného
- externý supervízor: PhDr. Barbora Kuchárová, PhD. MBA

CDR využíva aj možnosť využitia realizácie aktivity NP DEI NS III, t.j. skupinová supervízia pre sociálnych pracovníkov a psychológov centra, každý štvrt'rok.

- Náhľad na vnútornú motiváciu, identifikácia kvalít potrebných v procese pomáhania, budovanie a udržanie vzťahu s klientom, princípy a efekty nenásilnej, komunikácie rozbor prípadov z praxe.
- Supervízor: PaedDr.et.Mgr. Ivana Gallová

Pracovisko Horné Orechové:

Zamestnanci sa zúčastňovali seminárov, školení, metodických stretnutí, workshopov a konferencií podľa ich pracovných pozícií. Išlo o vzdelávanie v nasledovných témach:

- Plánovanie sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou v Trenčíne – zúčastnení sociálny pracovník a psychológ
- Sexuálne správanie detí v Banskej Bystrici – zúčastnený sociálny pedagóg
- Prezentácia tvorby výchovných plánov jednotlivými zariadeniami v Liptovskom Hrádku – zúčastnení 2 vychovávatelia a pomocný vychovávateľ
- Detská agresivita – kam to až môže zájsť? v Bratislave – zúčastnení 2 vychovávatelia
- Rodinná terapia a EMDR (výcvik) v Trenčíne – zúčastnený psychológ
- Význam a úloha muža v procese starostlivosti a výchovy o deti v rizikových rodinách a v náhradnej starostlivosti v Žakovciach - zúčastnený pomocný vychovávateľ
- Motivačné prvky vo výchovnom procese v Piešťanoch – zúčastnený vychovávateľ
- Metodické stretnutie vychovávateľov a špeciálnych pedagógov v Trenčíne – zúčastnený vychovávateľ a špeciálny pedagóg
- Konferencia sociálnych pracovníkov v Tatranských Matliaroch – zúčastnený sociálny pracovník
- Pracovné stretnutie sociálnych pracovníkov CDR v Bratislave – zúčastnený sociálny pracovník
- Metodické stretnutie špeciálnych pedagógov v Trenčianskych Tepliciach – zúčastnený špeciálny pedagóg
- Postavenie pomocného vychovávateľa v CDR v Piešťanoch – zúčastnený pomocný vychovávateľ

8. Kontrolná činnosť

Za hodnotené obdobie bola externá kontrolná činnosť v CDR Semeteš pravidelne vykonávaná zo strany Krajskej prokuratúry v Žiline a Trenčíne - preverky stavu zákonnosti podľa § 18 zákona o Prokuratúre.

Vnútornú kontrolnú činnosť v zariadení vykonáva riaditeľ Centra, vedúci pracoviska a vedúci úsekov. Vnútorná kontrola je zameraná na dodržiavanie právnych predpisov a interných noriem v rámci činnosti zariadenia, na dodržiavanie Programov Centra – Resocializačný a pre poruchy

správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo v dôsledku patologického hráčstva, na vykonávanie pracovnej činnosti a plnenie si pracovných povinností, na kontrolu hospodárneho a efektívneho vynakladania pridelených finančných prostriedkov a na dodržiavanie zásad BOZP.

Zistené nedostatky počas kontrolnej činnosti v roku 2019 boli odstránené a riešené s konkrétnymi zamestnancami.

9. Štatistická činnosť

Pracovisko Semetěš

Počet detí/kapacita: 10/20

Počet prijatých detí v danom roku: 9

Počet odídených detí z centra celkovo: 9

Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu: 2 – zmena zariadenia

Počet odídených z iného dôvodu: 1 - úmrtie

Priemerná dĺžka pobytu v centre: 1,30 roka

Stav o nariadení súdu k pobytovému opatreniu k 31.12.2019

Neodkladné opatrenie 2 maloleté deti

Výchovné opatrenie 8 maloletých detí

Opakované neodkladné opatrenie 2 mal. deti

Opakované výchovné opatrenie 4 mal. deti

Pracovisko Horné Orechové

Počet detí/kapacita: 12/16

Počet prijatých detí v danom roku: 13

Počet odídených detí z centra celkovo: 7

Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu: 0

Počet detí odídených z dôvodu sanácie: 0

Priemerná dĺžka pobytu v centre: 6 mesiacov

Stav o nariadení súdu k pobytovému opatreniu k 31.12.2019

Neodkladné opatrenie 9 maloleté deti

Výchovné opatrenie 14 maloletých detí

Opakované neodkladné opatrenie 3 mal. deti

Opakované výchovné opatrenie 2 mal. deti

10. Rozpočet organizácie

Finančné prostriedky, pridelené podľa rozpisu štátneho rozpočtu za rok 2019, sme využívali tak, aby boli dodržané záväzné ukazovatele štátneho rozpočtu. V uvedenom období sme finančné prostriedky čerpali na pokrytie bežných prevádzkových nákladov, aby bola zabezpečená činnosť Centra pre deti a rodiny, pričom boli dodržiavané Pokyny generálneho riaditeľa Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorými bol zabezpečený jednotný postup pri schvaľovaní finančných operácií a činností, ktoré sa dotýkajú hospodárenia s finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu, finančné operácie vykonávame až po ich schválení, na základe finančnej kontroly. Rovnako plníme zákonnú povinnosť zverejňovania zmlúv v centrálnom registri, objednávok a faktúr na webovej stránke Ústredia práce sociálnych vecí a rodiny. Centrum pre deti a rodiny bol na rok 2019 schválený celkový rozpočet na zdroji 111 vo výške **318 723,- Eur**. Úpravy rozpočtu počas sledovaného obdobia navýšili celkový rozpočet na sumu **1 047 533,60 Eur**. Rozpis schváleného, upraveného a čerpania rozpočtu na jednotlivých položkách je uvedený v tabuľkách.

Schválený rok 2019

Názov CDR Semeteš	IČO	Kapacita CDR	Obsadenosť CDR	Počet zamestnancov	Príjmy	Výdavky Spolu	Kapitálové výdavky	Bežné výdavky	z toho			
									610	620	630	640
CDR Semeteš	51270986	44	28	48	500,-	318 723,-	0	318 723,-	160 338,-	56 038,-	86 923,-	15 424,-

Výsledok rozpočtového hospodárenia v roku 2019

Text	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% k upravenému rozpočtu
1	2	3	4	
Príjmy spolu	500	0	0	0
z toho prijaté z rozpočtu EÚ	-	-	-	-
Výdavky spolu	318 723,-	1 047 533,60	1 047 533,60	100%
z toho kryté z rozpočtu EÚ	0	0	0	0
Saldo príjmov a výdavkov	- 318 223 ,-	-1 047 533,60	1 047 533,60	100%
z toho z prostriedkov EÚ	- 0	-0	-0	0

Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie za rok 2019

Východiská rozpisu rozpočtu pre CDR Semeteš vychádzajú z nasledovných záväzných ukazovateľov

Kategória	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet k 31.12.2019	Plnenie príjmov/čerpanie výdavkov k 31.12.2019	% čerpania (plnenia príjmov)	Iné zdroje	Čerpanie spolu
1. Príjmy (200)	500,-	0	0	0	0	0
2. Výdavky (600'+700)	318 723,-	1 047 533,60	1 047 533,60	100%	0	1 047 533,60
z toho						
A: Bežné výdavky (600)	318 723,-	1 047 533,60	1 047 533,60	100%	0	1 047 533,60
z toho						
Mzdy ,platy ,služob.príjmy OON (610)program 07C0502	160 338,-	632 243,-	632 243,-	100%	0	632 243,-
Mzdy ,platy ,služob.príjmy OON (610)program 06G1S02	0	0	0	0	0	0
B:Kapitálové výdavky (700)	0	19 648,6 0	19648,60	100%	0	19648,60
3. Orientačné ukazovatele (620+630+640)	158 385,-	395 642,-	395 642,-	100%	0	395 642,-
Poistné a príspevok do poisťovní (620)	56 038,-	222 161,48	222 161,48	100%	0	222 161,48
Tovary a služby (630)	86 923,-	165 637,66	165 637,66	100%	0	165 637,66
Bežné transfery(640)	15 424,-	7842,86	7842,86	100%	0	7842,86
Účelové prostriedky						

Skupinová a individuálna supervízia ,vzdelávanie zamestnancov	1000,-	3273,07	3273,07	100%	0	3273,07
---	--------	---------	---------	------	---	---------

Zhodnotenie majetkovej pozície Centra pre deti a rodiny :

Centrum pre deti a rodiny spravuje majetok štátu v štruktúre : neobežný majetok **769 916,14 Eur**, obežný majetok **77 061,54** .

Náklady budúcich období predstavujú výšku **1 477,58 Eur**

Stav pohľadávok k 31.12.2019 je vo výške **0 eur**.

Finančné prostriedky boli čerpané na pokrytie nevyhnutných bežných výdavkov, zabezpečenie činnosti samostatných skupín Centra pre deti a rodiny, pričom bola pri ich čerpaní maximálne dodržiavaná finančná disciplína .Centrum pre deti a rodiny neeviduje žiadne nesplatené návratné finančné výpomoci .

11. Akcie a aktivity Centra pre deti a rodiny

Organizované aktivity v CDR a aj mimo CDR:

Pracovisko Semeteš

Obec Vysoká nad Kysucou – návšteva rodiska kozmonauta Cernana

ROAD TOMky - výmenný pobyt klientov

Pútnické miesto Žifčáková

Turistické podujatie v horskej osade „Pri spálenom smreku“

Návšteva Lietavského hradu

Vodné dielo Žilina

Revolution train – protidrogový vlak

Úsmev ako dar - vianočný koncert

Hvezdáreň Kysucké Nové Mesto

Návšteva Budatínskeho hradu

Turzovka – bezprahové centrum Duha športové aktivity

Turzovka – Areál športu a oddychu

Bez okov – diskusné fórum v Kysuckej knižnici Čadca

Charakter aktivít centra bol napĺňaný podľa jednotlivých fáz programu klientov, ich správania a reálnej možnosti navštíviť s klientmi širšie sociálne prostredie.

Pracovisko Horné Orechové

V priebehu roka 2019 pre deti boli uskutočnené výlety a exkurzie predovšetkým vychovávateľmi a pomocnými vychovávateľmi, ktoré boli nasledovné:

Exkurzia na agrofarme v Červenom Kameni

Prehliadka mesta Trenčianske Teplice a exkurzia v kúpeľoch

Návšteva a využitie služieb kúpeľov v Nimnici

Návšteva kina (rozprávka Leví kráľ)

Prehliadka a návšteva Trenčianskeho hradu

Návšteva vianočných trhov v Trenčíne

Exkurzia pútnického miesta Skalka nad Váhom spojená s prehliadkou múzea

Deti sa taktiež zúčastnili spoločenských akcií, a to konkrétne:

